

Principes pour une assurance responsable de l'Initiative de collaboration du Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) avec le secteur financier : déclaration annuelle des progrès

Les Principes pour une assurance responsable de l'Initiative de collaboration du PNUE avec le secteur financier ont été lancés lors de la conférence des Nations Unies sur le développement durable de 2012. Ils définissent un cadre permettant aux sociétés d'assurance de prendre en compte les risques et les occasions liés aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). En collaboration avec d'autres assureurs et réassureurs de premier plan, nous avons participé activement à l'élaboration de ces principes. Nous tirons une grande fierté de compter parmi les signataires fondateurs, et d'être le premier signataire en Amérique du Nord. Nous avons pris l'engagement d'ancrer ces principes au cœur de nos activités et de les faire valoir auprès de l'ensemble du secteur de l'assurance.

Tout au long du [rapport annuel intégré 2025](#), nous présentons nos progrès dans la mise en œuvre de ces principes. Les actions particulières sont résumées ci-après, avec indication des pages correspondantes du rapport.

Principe 1 : Nous intégrerons dans nos prises de décision les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance pertinents pour les métiers de l'assurance.

Stratégie

En 2025, nous avons produit notre dixième rapport annuel intégré, lequel fusionne nos données sur le développement durable et sur la gouvernance ainsi que nos rapports financiers, et illustre les progrès que nous avons accomplis pour faire briller notre raison d'être, qui est d'assurer la sécurité financière des Canadiennes, des Canadiens et de nos collectivités.

Nous avons déjà franchi la moitié de notre plan stratégique 2023-2026, dont le développement durable fait partie intégrante. L'un de nos objectifs stratégiques est d'« utiliser notre expertise pour aider notre clientèle, nos membres et la communauté coopérative mondiale à progresser vers un avenir durable et financièrement sûr ». Nos objectifs à long terme pour 2030, qui cadrent avec les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies (pages 51 et 95), nous indiquent également la voie à suivre. Pour veiller à respecter les ODD de manière efficace et stratégique, nous avons préparé un cadre illustrant notre impact à titre d'assureur, d'investisseur, d'entreprise et de coopérative. Bien que nous ayons adhéré aux 17 ODD, nous reconnaissons que nos axes stratégiques doivent être le reflet d'objectifs et de cibles clés, afin que notre influence soit plus grande et pertinente (pages 95 à 97).

Nous devons garder plusieurs tendances à l'esprit en planifiant la prochaine phase de notre parcours stratégique (2027-2030), notamment l'intensification des risques climatiques et les lacunes croissantes en matière de protection, qui pourraient rendre les Canadiennes et Canadiens plus vulnérables et menacer leur sécurité et leur résilience financières. Il y a également des tendances émergentes qui orienteront notre trajectoire future, par exemple les avancées technologiques rapides dont l'intelligence artificielle (IA) générative. La capacité d'anticipation et d'adaptation de notre organisation face aux tendances actuelles et émergentes lui permet d'être agile, de bien répondre au changement, de réaliser sa raison d'être et de créer de la valeur à long terme pour ses membres, sa clientèle et ses collectivités.

Gouvernance

Le [comité du développement durable](#) du conseil d'administration (CA) travaille de concert avec ce dernier pour promouvoir une culture et des pratiques d'avant-garde en matière de durabilité, tout en supervisant la performance de Co-operators à ce chapitre. Le rôle du comité est de veiller à la mise en œuvre de la Politique de développement durable, ainsi que des pratiques de réunion durables et des objectifs de développement durable du CA, afin d'aider l'organisation à concrétiser sa vision d'être « un levier pour une société résiliente et durable ». Il doit notamment faire le suivi des questions, occasions et risques émergents liés au développement durable et au climat, ainsi que donner des conseils sur les aspects de durabilité et de résilience de la stratégie de l'entreprise et de la mobilisation des parties prenantes. Le comité examine et recommande des politiques, des stratégies et des priorités qui favorisent l'intégration du développement durable à l'échelle de l'organisation. Il doit notamment donner des conseils sur les politiques, les normes et la performance des activités d'investissement durable, comme les investissements d'impact et les investissements climatiques. Composé d'une représentante ou d'un représentant de chacun des autres comités du CA, ce comité informe le CA de l'impact des décisions clés sur le développement durable. De plus, il encadre les mesures mises en place au sein du CA et des CA des filiales pour améliorer les pratiques de gouvernance en la matière, et donne son avis à cet égard.

Le comité se réunit quatre fois par année et participe tous les ans à deux réunions conjointes. La première réunion conjointe est réalisée avec le comité directeur du développement durable, qui est composé de cadres de l'ensemble du groupe de sociétés. En 2025, cette réunion avait pour objectif d'évaluer les progrès réalisés et de les associer aux activités de développement durable mises en œuvre dans toute l'organisation ainsi que d'examiner les tendances et les possibilités de continuer à faire preuve de leadership en matière de développement durable dans notre secteur à l'échelle nationale et internationale. Elle comprenait également une activité préparatoire à la création de notre prochain plan stratégique, afin que le développement durable soit un volet important du cycle stratégique 2027-2030.

La deuxième réunion conjointe de 2025 s'est tenue avec le comité du risque du CA afin de soutenir le rôle de ce dernier dans la supervision de la gestion de notre stratégie et de nos risques liés au climat. Elle portait sur les mesures prises et les progrès réalisés pour atteindre nos objectifs opérationnels et d'investissement liés au climat, ainsi que sur l'intégration des

risques et des occasions liés au climat dans la préparation de scénarios et la planification des produits, de la souscription et des finances de l'organisation. Pour en savoir plus, consultez la section sur la gouvernance dans notre [rapport sur le climat 2025](#).

Opérations

Depuis 2020, nous avons maintenu notre carboneutralité. En 2021, nous avons établi des cibles pour devenir net zéro dans nos activités d'ici 2040 au plus tard. Pour encourager les progrès et nous obliger à rendre des comptes, nous avons lié l'atteinte des cibles zéro émissions nettes à notre programme de rémunération incitative à long terme pour l'ensemble des dirigeantes et dirigeants (vice-présidence en montant) dans le cadre des cibles liées à la durabilité sociale, environnementale ou économique ainsi qu'à notre identité coopérative (page 47).

Notre siège social à carbone zéro à Guelph, en Ontario, est conçu pour favoriser le bien-être physique et mental du personnel, en plus de permettre à l'organisation de réduire ses coûts d'exploitation et de redéfinir le milieu de travail hybride. Le nouvel immeuble est doté de caractéristiques écoénergétiques et durables de pointe, notamment un système d'énergie solaire qui a produit plus de 267 000 kWh en 2025 et a reçu une cote *ENERGY STAR*[®] de 91ⁱ (page 52).

Respect de la clientèle

Chez Co-operators, nous valorisons l'intégrité. C'est pourquoi nous traitons notre clientèle avec respect. Dans le cadre de cet engagement, nous avons pris des mesures pour garantir le traitement équitable de la clientèle, protéger la vie privée et les renseignements personnels, protéger la clientèle et l'organisation contre les crimes financiers, mettre l'accent sur l'éthique et l'imputabilité ainsi qu'encadrer l'utilisation éthique de l'IA (page 65).

Nous avons également mis en place un rigoureux cadre de gouvernance de l'IA par l'intermédiaire de notre conseil de gouvernance de l'IA et de notre centre d'excellence de l'intelligence artificielle, qui assure la transparence, l'équité et la responsabilité dans chaque application. Nous prenons des mesures préventives pour détecter et atténuer les risques liés aux biais, aux préjugés, à la confidentialité et à l'intégrité des données, tout en encourageant l'innovation qui améliore l'expérience client et l'efficacité opérationnelle. En intégrant des principes éthiques et de développement durable dans notre stratégie d'IA, nous veillons à ce que la technologie renforce la résilience et le bien-être sociétal à long terme, ce qui est en parfaite adéquation avec notre vision d'être un levier pour une société résiliente et durable.

Produits et services

Nous avons intégré la circularité dans notre gestion des réclamations. Nous cherchons également à promouvoir cette pratique au sein de notre secteur par des collaborations et des partenariats continus. Avec le séchage sur place, le recyclage des pare-chocs et des pare-brise, ou encore le nettoyage des matériaux souples, nous mettons en œuvre de

nouvelles technologies et méthodes dans le but de façonner une approche non traditionnelle et plus écologique de l'assurance au Canada (pages 24 et 25).

Nous offrons une gamme de solutions d'assurance et de gestion du patrimoine qui reflètent notre vision d'être un levier pour une société résiliente et durable. D'ailleurs, 27,5 % de nos revenus favorisent un avenir « résilient, durable, prospère et inclusif » (pages 51 et 102). Nous avons inclus des caractéristiques de développement durable dans nos principaux produits d'assurance et de gestion de patrimoine, tels que les avenants Eau multirisque et SécurFutur^{MC}, et dans nos solutions d'investissement, qui sont axées sur l'investissement d'impact et intègrent des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

Placements

Notre société de gestion d'actifs, Addenda Capital, investit en vue de générer des rendements intéressants tout en tenant compte des défis de notre époque. Addenda propose des stratégies d'investissement durable axées sur une transformation sociale et environnementale positive et tournées vers un avenir plus vert, ce qui comprend les investissements d'impact, les fonds pour la transition climatique et davantage (page 33).

Notre stratégie privilégie des investissements qui génèrent des rendements financiers solides ainsi que des retombées environnementales, sociales et économiques positives. En plus de gérer tous les investissements de notre portefeuille dans le cadre de notre politique d'investissement durable, nous avons élaboré, en 2025, une feuille de route stratégique pour les investissements d'impact et de transition climatique qui décrit notre approche visant à atteindre, d'ici 2030, les trois objectifs d'investissement suivants :

Objectif 1 - Nous avons pris l'engagement de porter à 60 % la proportion de nos actifs consacrés à des investissements d'impact ou dans la transition climatique d'ici 2030. En 2025, la part de nos actifs consacrés aux investissements d'impact ou de transition climatique avait atteint 60,2 %, soit 8,75 milliards de dollars (page 36).

Objectif 2 - Nous avons pris l'engagement d'investir 3 milliards de dollars US dans des solutions climatiques d'ici la fin de l'année 2030, par rapport à 2 milliards de dollars US pour l'année de référence 2024. Jusqu'à maintenant, nous avons investi 2,44 milliards de dollars US dans des solutions climatiques (page 39).

Objectif 3 - Nous avons pris l'engagement de réduire de 40 % l'intensité des émissions financées (t éq. CO² par million de dollars investis) de nos portefeuilles d'actions et d'obligations de sociétés cotées en bourse d'ici 2030, par rapport au niveau de référence datant de la fin 2020. Nous avons pour objectif d'atteindre un portefeuille d'investissements à zéro émissions nettes d'ici 2050.

Nous avons continué de communiquer de l'information financière liée au climat. Pour obtenir des renseignements détaillés sur les étapes, la gouvernance, la stratégie, la gestion des risques, les mesures et les objectifs liés au climat, consultez notre [rapport sur le climat 2025](#).

Collectivité

Nous avons appuyé un large éventail d'organismes communautaires qui favorisent la résilience environnementale et le mieux-être social, créent une économie plus inclusive et prônent une société coopérative. Nos investissements communautaires, qui se sont élevés à plus de 15,3 millions de dollars en 2025, ont soutenu des organisations axées sur les jeunes et les collectivités marginalisées ainsi que sur le secteur coopératif, et des organisations œuvrant à la réduction des impacts environnementaux ou se consacrant à la recherche sur les moyens de renforcer la sécurité financière (pages 71 à 84).

En 2015, nous avons obtenu l'homologation en tant qu'employeur offrant un salaire suffisant à Guelph, en Ontario, où se trouve notre siège social. Nous versons depuis un salaire suffisant dans toutes les provinces et tous les territoires, en nous référant à des informations provenant de sites Web gouvernementaux et d'autres sources fiables.

Le cadre de référence sur la diversité, l'équité et l'inclusion (GDEIB) est mondialement reconnu pour ses pratiques exemplaires en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. Chaque année, nous menons une enquête à l'échelle de l'entreprise pour savoir où nous en sommes par rapport au cadre de référence, afin de mesurer les progrès de notre stratégie IDEA (inclusion, diversité, équité et accessibilité). Cet indicateur fait d'ailleurs partie de notre stratégie globale. Nous avons toujours atteint nos cibles d'avancement des indicateurs du GDEIB et en 2025, nous avons obtenu un score global de 4,43 sur 5, un résultat en hausse par rapport à la note de 4,20 obtenue l'année précédente (page 56).

Nous avons aussi continué à intégrer les principes IDEA à l'échelle de notre organisation. Notre stratégie d'acquisition des talents a mis davantage l'accent sur l'IDEA, et nous continuons la sensibilisation grâce à nos groupes-ressources des employé-e-s, à notre conseil de direction IDEA et à nos influenceurs et influenceuses IDEA (page 57). Pour attirer des candidatures provenant de divers horizons, nous avons conclu des partenariats avec des organisations qui permettent à des groupes marginalisés d'accéder à des emplois valorisants. Parmi celles-ci, mentionnons NPower Canada, l'Association des femmes autochtones du Canada, et Specialisterne Canada Inc., qui met en valeur des talents de personnes autistes ou présentant des neurodivergences similaires. Notre CA a fait progresser la stratégie IDEA dans la gouvernance grâce à un plan d'action qui intègre l'apprentissage, le suivi et l'amélioration continus (pages 89 et 90).

Dans notre cheminement vers la vérité et la réconciliation en 2025, nous avons franchi des étapes importantes qui ont suscité l'apprentissage, le dialogue et la compréhension interculturelle entre les membres du personnel et la communauté autochtone. Nous avons lancé le comité consultatif autochtone pour veiller à ce que les voix autochtones façonnent directement les initiatives et pour favoriser le respect mutuel, la compréhension interculturelle ainsi que l'inclusion sociale et économique à long terme (page 59).

Principe 2 : Nous collaborerons avec notre clientèle et nos partenaires pour les sensibiliser aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance, et les inciter à mieux maîtriser les risques et à développer des solutions concrètes.

Grâce à notre couverture SécurFutur^{MC}, les personnes assurées admissibles reçoivent jusqu'à 3 000 \$ pour la modernisation de leur toiture afin de la rendre plus résistante aux intempéries et jusqu'à 1 000 \$ pour des mesures de prévention comme l'installation de systèmes de sécurité, de pompes de puisard ou de parasurtenseurs. En 2025, l'avenant SécurFutur^{MC} a été utilisé 1 570 fois pour reconstruire avec résilience (page 26).

En 2015, nous avons lancé en Alberta l'avenant Eau multirisque, notre produit novateur d'assurance inondation, qui est accessible dans tout le pays depuis 2018. Cet avenant offre une protection facile à comprendre et étendue (couvre les ondes de tempête et les régions côtières), même dans les régions les plus à risque. Nous étions la première entreprise à offrir ce type de protection sur le marché de l'assurance habitation résidentielle au Canada, et l'offrons maintenant pour tous les types de risques et de biens. En 2025, plus de 745 000 ménages ont bénéficié de notre garantie Eau multirisque au Canada (page 26).

Nous sensibilisons les collectivités aux risques climatiques pour les aider à s'y préparer. Nous continuons d'élargir notre offre de produits d'assurance novateurs et durables, et poursuivons nos efforts de sensibilisation à l'importance de la lutte contre les risques découlant des changements climatiques. Notre équipe chargée de la modélisation avancée des risques et des aléas climatiques a considérablement investi dans la recherche et le développement afin de présenter des perspectives stratégiques basées sur l'analytique et la modélisation avancées, notamment la quantification de la capitalisation de notre portefeuille dans les différentes régions (page 108). Afin de sensibiliser davantage notre clientèle aux risques, nous avons envoyé des courriels d'alerte météorologique pour informer à l'avance nos clientes et clients des intempéries et autres tendances météorologiques saisonnières extrêmes qui pouvaient menacer leur propriété ou leur sécurité. En 2024, nous avons fait notre entrée dans le secteur des services résidentiels par l'acquisition de Carson Dunlop, un cabinet de services-conseils en ingénierie, et de Custodia, une société de services de gestion domiciliaire. Grâce à ces acquisitions, nous soutenons la résilience des Canadiennes et Canadiens en améliorant leurs décisions d'achat et d'entretien d'une propriété, tout en favorisant le bien-vieillir à la maison (page 43).

Quel que soit leur niveau de richesse, tous nos clients et clientes peuvent bénéficier de conseils financiers. Selon certaines recherches, la population manque de connaissances financières et n'a pas suffisamment recours à des conseils. Nous avons donc décidé de lui offrir des services et conseils de planification du patrimoine, quelle que soit sa situation financière. Nous continuons à proposer des fonds communs de placement portant la marque Co-operators ainsi que des solutions financières tout-en-un à notre clientèle (page 32). Nous avons également lancé notre propre programme de littératie financière, *Se préparer aux étapes importantes*, qui vise à donner aux Canadiens et Canadiennes les connaissances et les outils financiers nécessaires pour traverser les périodes de grands changements.

Nous avons lancé de nouvelles options d'assurance qui reposent sur les principes d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité : prestations pour élargissement de la famille, prestations liées à l'affirmation de genre, prestations pour soins de santé autochtones et prestations pour la gestion du poids. Conçues pour notre clientèle en assurance collective et nos promoteurs de régimes, ces nouvelles garanties permettent aux employeurs de soutenir la diversité ainsi qu'une main-d'œuvre en santé et productive (pages 28 et 97).

Nous nous engageons à investir dans la résilience de nos collectivités pour qu'elles puissent affronter et surmonter les chocs et nous œuvrons sans relâche pour améliorer le bien-être de leurs membres. Notre cadre d'impact social se concentre sur quatre domaines interdépendants axés sur différentes dimensions de la résilience communautaire. Voici quelques exemples de ce travail :

- En 2024, nous avons versé 150 000 \$ à Prospérité Canada pour financer la réalisation en 2025 d'un projet de recherche visant à établir une feuille de route pour aider les gouvernements, les fournisseurs de services financiers et les organismes communautaires à relever les défis auxquels se heurtent les personnes à faible revenu en matière de résilience financière (page 75).
- Nous avons versé 100 000 \$ à la Croix-Rouge canadienne pour soutenir ses efforts de réduction des risques de catastrophe. Ce travail aide les personnes, les ménages et les collectivités à renforcer leur résilience aux risques liés aux catastrophes naturelles et aux changements climatiques au Canada. Nous avons également aidé des entreprises, des organismes et des écoles à mieux se préparer en cas d'urgence grâce à l'outil en ligne ÉvaluAction (page 75).

Principe 3 : Nous collaborerons avec des gouvernements, des organismes de réglementation et d'autres acteurs importants pour promouvoir au sein de la société une action globale répondant à ses enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Nous dialoguons avec le gouvernement et collaborons avec des organismes pour aider à transformer les systèmes et les politiques afin de créer les conditions nécessaires à la sécurité financière et à la résilience de nos communautés. En collaboration avec l'Institut de prévention des sinistres catastrophiques (IPSC^{MD}), nous préconisons la mise à jour des codes du bâtiment dans l'ensemble des provinces et territoires afin de renforcer la résilience devant l'augmentation des phénomènes météorologiques violents. Nous faisons également partie du Resilient Homes Task Force, qui s'efforce de créer des solutions fondées sur des données probantes pour accroître la résilience des nouvelles habitations, des rénovations et de l'entretien des maisons (page 29).

Nos partenariats contribuent à la durabilité de nos collectivités de manière à les préparer aux défis qui les attendent et à les outiller pour se relever facilement en cas de coup dur. En 2025, nous avons célébré une décennie de collaboration avec Partenaires pour l'action à la Faculté de l'environnement de l'Université de Waterloo. Ce programme vise à accroître la résilience des collectivités canadiennes face aux inondations (page 76). En 2025, nous avons eu l'honneur de recevoir le prix Friend of the Faculty of Environment Impact Award de l'Université de Waterloo pour nos contributions transformatrices à la résilience, à l'équité et à l'innovation dans l'ensemble du Canada.

Depuis 2015, Co-operators s'associe à Intelli-feu^{MC} afin de réduire les risques de feux de forêt et de renforcer la résilience des collectivités. Devant la menace croissante que posent les feux de forêt causés par les changements climatiques, même dans les régions situées au-delà

de la rencontre des zones sauvages et urbaines, le programme Intelli-feu^{MC} œuvre à l'échelle nationale pour sensibiliser les collectivités et les aider à se préparer à ce risque en évolution rapide. L'année 2025 a connu une croissance record du nombre de demandes et de subventions : 404 collectivités dans tout le pays ont reçu des subventions pour des événements axés sur l'atténuation des feux de forêt, chiffre qui dénote l'importance croissante accordée aux mesures de prévention et de lutte contre les incendies de forêt dans l'ensemble du pays.

Nous collaborons activement avec le gouvernement fédéral pour influencer la conception et le déploiement d'un programme national d'assurance contre les inondations pour les zones à haut risque d'inondation. Nous avons concentré nos efforts sur le plaidoyer en faveur d'un programme visant à encourager l'atténuation des risques d'inondation et à mettre en œuvre une tarification en fonction du risque afin de garantir la viabilité et la durabilité du programme à long terme (page 29).

Nous travaillons avec les gouvernements provinciaux et des organismes partenaires sans but lucratif pour créer des possibilités de résilience au sein du programme modernisé des Accords d'aide financière en cas de catastrophe (AAFCC) dans le but de faire progresser l'adaptation aux changements climatiques.

Nous faisons partie d'Un Canada résistant au climat, une coalition multidisciplinaire qui plaide pour des priorités fédérales en adaptation climatique. Dans le cadre de notre participation, nous avons contribué par nos connaissances et notre expertise à orienter la Stratégie nationale d'adaptation du Canada et fourni des apports concrets à l'élaboration des recommandations de 2025 de la coalition en matière de résilience nationale. Afin d'accélérer la transition vers des collectivités et des économies plus résilientes aux changements climatiques, Co-operators a créé en 2025 le Laboratoire d'accélération de la résilience. Ce laboratoire vise à démontrer la nécessité et la viabilité des capitaux privés pour financer la résilience climatique au pays. Depuis le début de ce projet, nous avons exploré des possibilités de renforcer la résilience des collectivités, notamment des pratiques de gestion forestière pour réduire les risques de feux de forêt, la reconstruction après une catastrophe pour rendre les habitations résilientes et à zéro émissions nettes, ainsi que des améliorations de la gestion des eaux pluviales qui permettront de développer de nouvelles habitations résilientes dans les bassins versants inondables (page 37).

Co-operators est devenue la première compagnie d'assurance du pays et la deuxième organisation canadienne à se joindre à l'Alliance des propriétaires d'actifs net-zéro, convoquée par les Nations Unies, un groupement international d'investisseurs institutionnels qui agit pour la transition zéro émissions nettes des portefeuilles de placements d'ici 2050. Notre société de gestion d'actifs, Addenda Capital, a également adhéré à l'initiative Net Zero Asset Managers, un mouvement mondial d'institutions financières géré par six réseaux internationaux d'investisseurs.

Co-operators et Addend Capital misent sur la défense des intérêts et l'intendance afin de faire prospérer notre économie, de soutenir une transition ordonnée vers l'atteinte de l'objectif de zéro émissions nettes, de protéger la biodiversité et la santé de nos écosystèmes, et de générer des résultats positifs pour la société :

- Addenda Capital a contribué à la dernière analyse de l'initiative « Valuing Water Finance » de Ceres, qui était axée sur les risques liés à l'eau des centres de données d'intelligence artificielle (IA), dans le cadre d'un rapport mettant en évidence la hausse du stress hydrique et des risques financiers pour les entreprises et les investisseurs (page 42).
- Addenda Capital participe à Nature Action 100 (NA100), une initiative mondiale qui rassemble des investisseurs institutionnels dans le but d'inciter les entreprises à lutter davantage contre la destruction de la nature et de la biodiversité (page 42).
- Co-operators soutient les efforts de la Climate Bonds Initiative (CBI) visant à mettre sur pied une taxonomie mondiale pour codifier les investissements de résilience et donner lieu à des investissements privés dans l'adaptation et la résilience aux changements climatiques. En 2025, notre soutien financier et consultatif a aidé la CBI à créer son groupe de travail technique et ses critères d'admissibilité pour un premier secteur, celui de l'eau. La première obligation de résilience certifiée par la CBI a été émise en 2025 par le gouvernement métropolitain de Tokyo (page 42).
- Addenda Capital et Co-operators ont cosigné une lettre adressée au premier ministre Mark Carney, dans laquelle ils plaident en faveur d'un renforcement de la tarification du carbone dans l'industrie. La lettre souligne l'importance de politiques qui accélèrent la décarbonation, fournissent des signaux de marché clairs et soutiennent la compétitivité du Canada lors de la transition de l'économie mondiale vers une économie net zéro (page 42).

Par l'intermédiaire d'Addenda Capital, nous sommes l'un des partenaires à l'origine d'Engagement climatique Canada, une coalition qui regroupe aujourd'hui 61 investisseurs institutionnels totalisant environ 14 billions de dollars d'actifs sous gestion. Cette initiative dirigée par le secteur financier vise à mobiliser les principaux émetteurs de la Bourse de Toronto qui sont à même d'aider le Canada à entrer dans une économie net zéro (page 42).

Nous continuons à collaborer avec des organismes comme Enactus Canada (page 75) pour promouvoir la santé mentale chez les jeunes, ainsi qu'auprès de nombreux autres organismes par l'intermédiaire des Fonds communautaires de Co-operators (FCC) (page 81). Devant le nombre exceptionnel de demandes reçues en 2025, le conseil d'administration des FCC a versé 1,72 million de dollars à des organismes de bienfaisance et sans but lucratif ainsi qu'à des entreprises sociales au Canada.

Dans le cadre de son mandat d'aider les jeunes d'ici en situation précaire à renforcer leur sécurité financière, les FCC cherchent à réunir les conditions requises pour accroître la représentation des jeunes Autochtones au sein de la population active et améliorer leur capacité à soutenir la concurrence sur le marché du travail. En 2024, nous avons lancé notre nouvelle Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones. Il s'agit d'un engagement de 1 million de dollars qui vise à soutenir la sécurité culturelle, la résilience personnelle et l'employabilité des jeunes Autochtones chez Co-operators, dans l'ensemble du secteur coopératif et ailleurs.

Enfin, Co-operators a activement soutenu l'Année internationale des coopératives des Nations Unies en participant au Cercle de leadership des coopératives et des mutuelles

(CM50), une coalition de dirigeants et dirigeantes de coopératives et de mutuelles de plus de 20 pays créée par l'Alliance coopérative internationale (page 80).

Principe 4 : Nous rendons compte de l'application des principes et ferons preuve de transparence en publiant régulièrement l'état d'avancement de leur mise en œuvre.

À titre de signataires des PSI, nous nous engageons à faire publiquement part de nos progrès dans la promotion de ces principes, ce que nous faisons depuis maintenant treize ans. Nous vous invitons à parcourir le [rapport annuel intégré 2025](#) et les informations supplémentaires pour en apprendre davantage sur les mesures que nous prenons pour intégrer les principes coopératifs et durables à l'échelle de notre organisation.

ⁱ *ENERGY STAR[®] est une marque déposée de la U.S. Environmental Protection Agency, une agence gouvernementale des États-Unis.*